

Beraterprofil

Lothar Panten
Beratungsleiter Trainer Coach



Jahrgang 1958

Dr. Höffling-Str. 1
97650 Fladungen/Rhön
09778 / 92 11
0178 / 790 62 45
l.panten@evollog.de

Mitglied der EVOLOG Beratersozietät GbR
Else-Lang-Str. 1
50858 Köln
0221 / 92 15 95 –0
www.evollog.de

Zur Person

1981 – 1987 Studium der Psychologie, Universität Köln
1991 Managementtrainerausbildung

Ausbildung

1984 – 1987 **Freiberuflicher Mitarbeiter:** freier Wohlfahrtsträger,
Bereich Aus- und Fortbildung
1987 **ifm, Köln:**
Vorgängerunternehmen EVOLOG
1989 **EVOLOG Beratungsgesellschaft mbH:**
Mitaufbau und Geschäftsteamleiter, Projektleiter
und Kundenverantwortlicher
1998 **EVOLOG Beratungsgesellschaft mbH:**
Mitgesellschafter
2003 Gründungsmitglied der EVOLOG Beratersozietät GbR

Berufsweg

- Personalentwicklung und Unternehmensentwicklung
- Strategie-Projekte
- Vertriebsentwicklung
- Individuelle Personalentwicklung (Diagnostik, Coaching)
- Führungskräfteentwicklung (Systeme, Verfahren, Implementierung)
- Individuelle und organisationale Diagnostik, Change Management

Fachkompetenz

Auftraggeber: **Beratungsunternehmen**
Projekt: Potentialanalyse und Entwicklung, GF-Ebene
Eigene Rolle: Kundenverantwortung, Projektleiter
Tätigkeit: Moderation Gruppen PES und GF-Beratung

Praxis und Projekte

Auftraggeber: **Automobilindustrie**
Projekt: Personalentwicklung Change Management
Eigene Rolle: Kundenverantwortung, Projektleiter
Tätigkeit: Konzeptionelle Entwicklung, Training

Auftraggeber: **Sparkasse**
Projekt: Unternehmensentwicklung, Vertriebsentwicklung
Eigene Rolle: Projektleitung
Tätigkeit: Systementwicklung, Implementierung, Potentialanalysen, Vorstands-Coaching

Auftraggeber: **Bank**
Projekt: Bereichsleiterauswahl
Eigene Rolle: Kundenverantwortung, Projektleiter
Tätigkeit: Gutachten Personalauswahl Bereichsleitererebene

Auftraggeber: **Versicherungsunternehmen**
Projekt: Unternehmensentwicklung
Eigene Rolle: Projektleiter EVOLOG, Ergebnisverantwortung
Tätigkeit: Moderation, Prozessberatung

Auftraggeber: **Kommune**
Projekt: TVöD-Realisierung, Verwaltungsentwicklung
Eigene Rolle: Kundenverantwortung, Projektleiter
Tätigkeit: Beratung, Moderation, Training

Auftraggeber: **Personaldienstleister**
Projekt: Unternehmensentwicklung
Eigene Rolle: Kundenverantwortung, Projektleiter
Tätigkeit: GF-Coaching, Führungskräfteauswahl, Führungskräftetraining (2. Ebene)