



## Coaching

**Dialog zur persönlichen Entwicklung  
und erfolgreichen Lösung**

[d.diergarten@evolog.de](mailto:d.diergarten@evolog.de)

EVOLOG  
Beratersozietät  
GbR

0221 / 92 15 95 -0  
0221 / 92 15 95 -25

[c.meiss@evolog.de](mailto:c.meiss@evolog.de)  
[www.evolog.de](http://www.evolog.de)

© EVOLOG  
Systemgesellschaft mbH  
Else-Lang-Straße 1  
50858 Köln

## Coaching

### Anlässe für Coaching...

... gibt es im beruflichen Alltag von Führungskräften mehr als genug:

- Die Bewältigung von aktuellen Konflikten, Krisen und des stetigen Unternehmenswandels erfordert persönliche und methodische Kompetenzen, die Sie sich in Ihrer Fachausbildung nicht aneignen konnten.
- Sie wollen als Führungspersönlichkeit wachsen, um Ihre Verantwortung in vollem Umfang wahrzunehmen.
- Die Luft für Führungskräfte wird immer dünner, je höher sie auf der Karriereleiter steigen. Sie vermissen interessensfreie Rückmeldungen, um Ihre Führungswirkung zu optimieren.

Die Coachingangebote der Berater der EVOLOG Beratersozietät GbR verbinden die Arbeit an der persönlichen Führungswirkung mit der Erarbeitung erfolgreicher Lösungen für Ihre beruflichen Fragestellungen.

### Zielgruppen

- Top-Managern, wie z. B. Vorständen oder Unternehmern,
- Führungskräften im mittleren Management,
- Nachwuchsführungskräften
- und Freiberuflern, wie z. B. Ärzten, Rechtsanwälten, Steuerberatern oder Wirtschaftsprüfern,

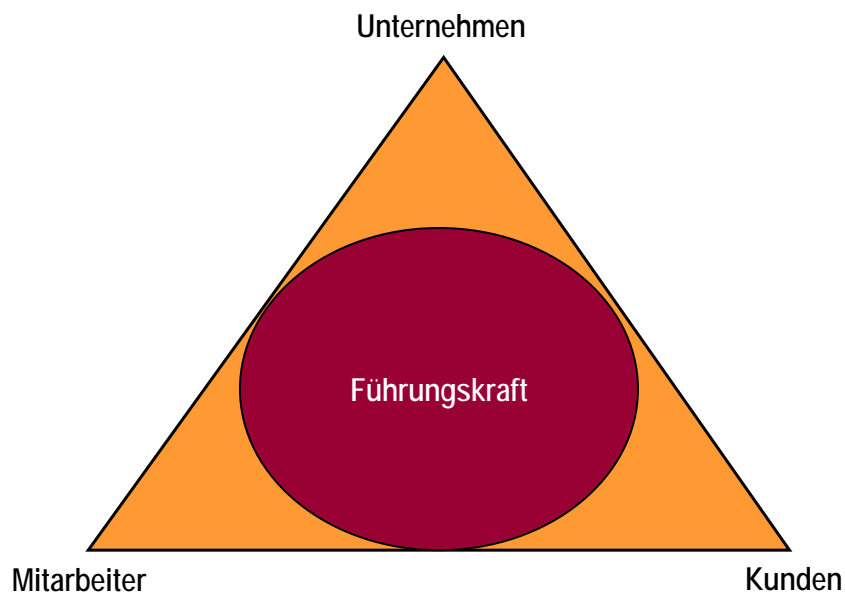
... bieten die Berater der EVOLOG Beratersozietät GbR Coaching als eine exklusive und intensive Form der Personal- und Persönlichkeitsentwicklung auf der Basis erprobter psychologischer Methoden und wirtschaftlicher Feldkompetenz an.

## Coaching

### Ziel von Coaching...

... ist es, Sie als Führungskraft dabei zu unterstützen, Ihre Persönlichkeit optimal in Einklang zu bringen mit:

- *dem Unternehmen:* seinen Aufgaben, Zielen und seiner Kultur.
- *den Mitarbeitern:* ihren Stärken, Schwächen und Entwicklungspotentialen.
- *den Kunden:* ihren Wünschen, Vorstellungen und Bedürfnissen.



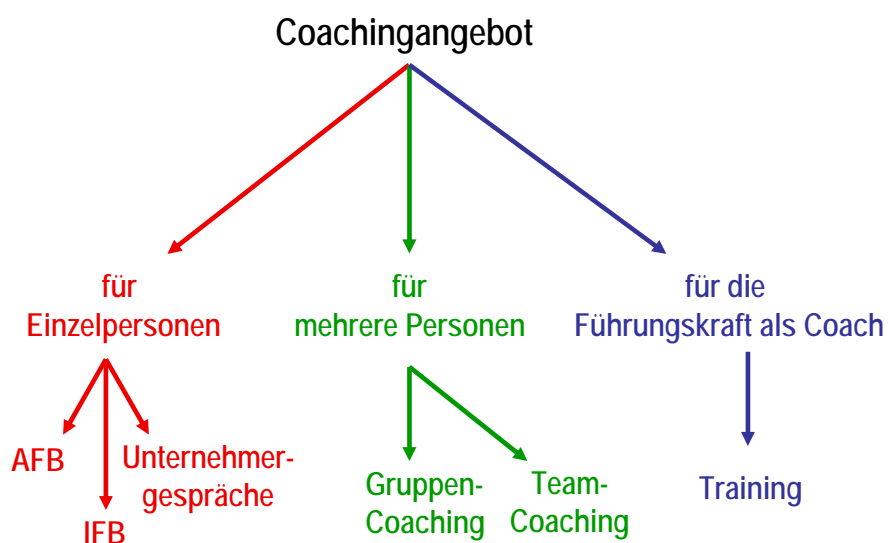
Im Dialog mit einem erfahrenen Berater gewinnen Sie neue Einsichten, Perspektiven und Inspiration getreu dem Motto: „Die Wahrheit liegt im Perspektivenwechsel.“

## Coaching

### Das Coachingangebot im Überblick

Die Berater der EVOLOG Beratersozietät GbR bieten differenzierte Coachingformen je nach individuellem Bedarf an.

Hier ein Gesamtüberblick über das Coachingangebot:



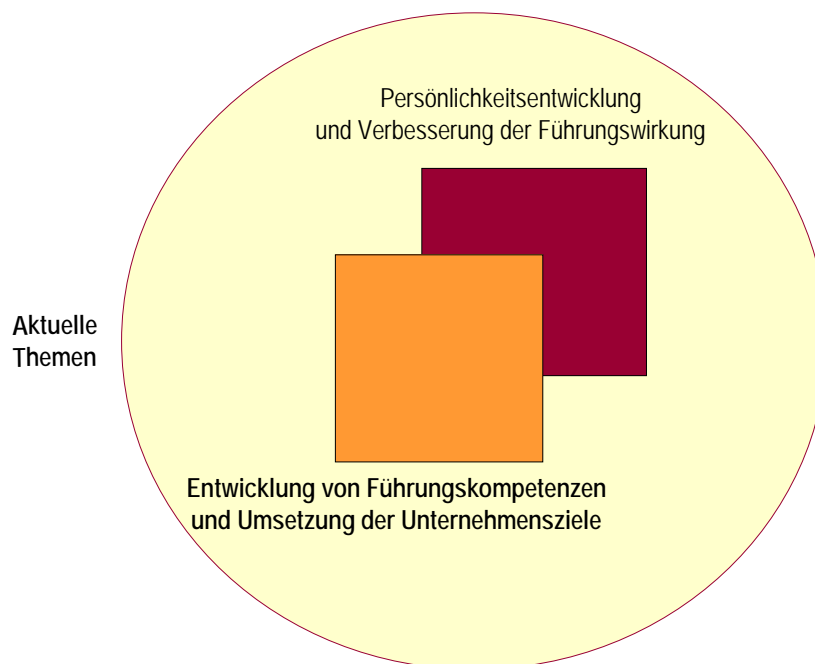
Das Angebot fächert sich in spezifische Produkte für Einzelpersonen, für mehrere Personen und für die Führungskraft als Coach.

Auf den nächsten Seiten stellen wir Ihnen die verschiedenen Coachingformen vor.

## Coaching

### Aufgabenbezogene Führungskräfteberatung

Als Führungspersönlichkeit setzen Sie die Ihnen gestellten Aufgaben und Unternehmensziele auf der Grundlage Ihrer Führungskompetenzen um.



In der Aufgabenbezogenen Führungskräfteberatung stehen die Entwicklung und Anwendung von Führungskompetenzen sowie die Umsetzung konkreter Unternehmensziele oder Veränderungsprojekte im Vordergrund, während die Persönlichkeitsentwicklung und Verbesserung der Führungswirkung diesen primären Zielen nachgeordnet sind.

## Coaching

Die *Aufgabenbezogene Führungskräfteberatung* umfasst zwei Phasen:

Die *Analysephase* beinhaltet:

- eine Coachingsitzung zu Biographie und aktueller Arbeitssituation
- eine Coachingsitzung zur Ergebnisrückmeldung sowie optional ein Zielgespräch mit Vorgesetzten und Klienten
- Dokumentation der Ergebnisse sowie ggf. der Vereinbarungen aus dem Zielgespräch

Die *Beratungsphase* beinhaltet:

- Coachingsitzungen zu aktuellen Themen und Fragestellungen nach Bedarf (erfahrungsgemäß ca. sechs Sitzungen)
- Beratungsbrief nach jeder Sitzung mit den Inhalten und Erkenntnissen zur Transfersicherung
- Beratungsbericht zum Ende des Coachingprozesses, der einen Abgleich mit den Zielen beinhaltet

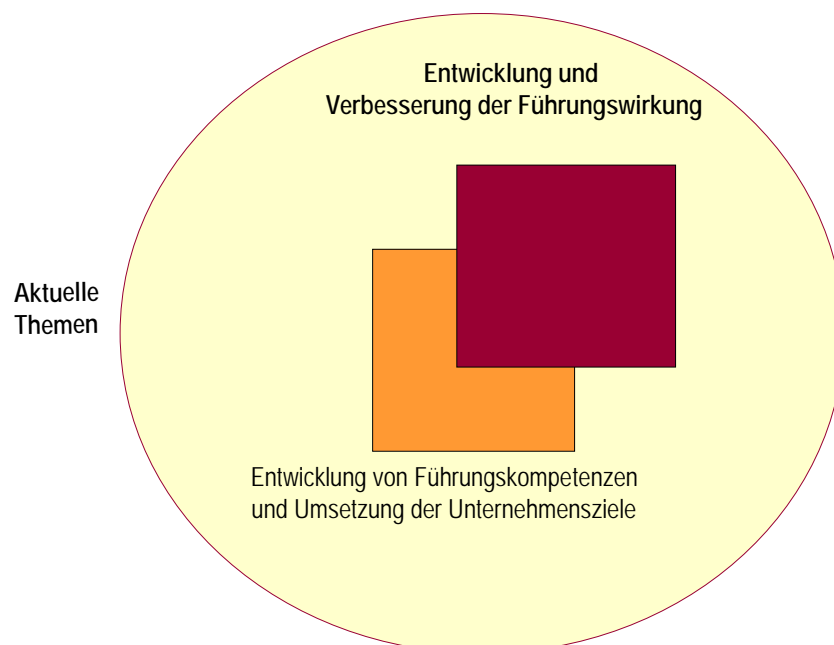
*Allgemeine Rahmenbedingungen:*

- Eine Coachingsitzung dauert zwischen zwei und drei Stunden.
- Die Sitzungen finden in ca. monatlichem Zeitabstand statt, um Entwicklungsprozesse zu ermöglichen.
- Das Coaching wird nach Möglichkeit in den Räumen der EVOLOG Beratungsgesellschaft durchgeführt.
- Begleitende Telefonberatung ist möglich

## Coaching

### Individuelle Führungskräfteberatung

Als Unternehmerpersönlichkeit führen Sie die Menschen eines Unternehmens, prägen maßgeblich Geist und Gestalt der Organisation sowie deren Leistungsangebot. Der Erfolg gründet auf Ihrer Gestaltungskraft, Innovationsfähigkeit und Entschiedenheit.



Der Fokus der Individuellen Führungskräfteberatung liegt vor allem in der Entfaltung Ihrer Persönlichkeit und Führungswirkung vor dem Hintergrund aktueller Themen und Fragestellungen.

## Coaching

Die *Individuelle Führungskräfteberatung* umfasst zwei Phasen:

Die *Analysephase* beinhaltet:

- Zwei Coachingsitzungen zu Biographie, aktueller Arbeitssituation einschließlich Kreativitäts- und Leistungstests
- Eine Coachingsitzung zur Ergebnisrückmeldung
- Persönlicher Bericht zu Fähigkeiten, Wirkung, Potentialen und Entwicklungsmöglichkeiten

Die *Beratungsphase* beinhaltet:

- Sechs Coachingsitzungen zu aktuellen Themen und Fragestellungen
- Beratungsbrief nach jeder Sitzung mit den Inhalten und Erkenntnissen zur Transfersicherung
- Beratungsbericht zum Ende des Coachingprozesses

*Allgemeine Rahmenbedingungen:*

- Eine Coachingsitzung dauert zwischen zwei und drei Stunden.
- Die Sitzungen finden in ca. monatlichem Zeitabstand statt, um Entwicklungsprozesse zu ermöglichen.
- Das Coaching wird nach Möglichkeit in den Räumen der EVOLOG Beratungsgesellschaft durchgeführt.
- Begleitende Telefonberatung ist möglich

## Coaching

### Unternehmergespräche

Vorstand und Geschäftsführer tragen umfassende Verantwortung für das gesamte Unternehmensgeschehen. Sie können sich nicht auf spezifische Fachkompetenz verlassen, sondern müssen allen Aspekten des Geschehens im Unternehmen gerecht werden.

Dies bringt eine komplexe, vielschichtige und heterogene Aufgabe mit sich. Das Typische dieser Aufgabe ist dabei, dass sich überwiegend Fragen stellen, die keine eindeutig ableitbare und endgültige Antwort erlauben.

Unternehmergespräche sind daher ein exklusiver Weg, um...

- die Entscheidungssicherheit zu erhöhen und Lösungen zu erarbeiten.
- die Spielräume zu erweitern.
- die persönliche Wirkung zu erhöhen.
- neue Vorgehensweisen zu entwickeln und zu erproben.

*Allgemeine Rahmenbedingungen:*

- Eine Beratungseinheit umfasst vier Gespräche à drei Stunden, ein Gespräch pro Monat.
- 1. Schritt: Übersicht und Klärung der aktuellen Arbeitssituation, Benennung von drei Hauptthemen für die Beratungsphase
- 2. Schritt: Analyse und Integration der Themen
- 3. Schritt: Schlussfolgerungen, zusammenfassende Reflexion zum Arbeitsstil

# Coaching

## Coaching für Gruppen und Teams

### 1. Gruppen-Coaching

Für (Nachwuchs-) Führungskräfte aus unterschiedlichen Abteilungen eines Unternehmens bietet das Gruppen-Coaching - im Vergleich zu traditionellen Führungstrainings - eine innovative und effektive Form der Personalentwicklung.

Bis zu sechs Teilnehmer lernen an ihren konkreten Themen, Lösungen im Einklang zu den Unternehmenszielen und ihrer Persönlichkeit zu entwickeln.

Umsetzung und Transfer der Beratungsergebnisse sind integraler Bestandteil des Coachingprozesses.

### 2. Team-Coaching

Für komplexe und stark arbeitsteilige Aufgaben gilt: Der Schlüssel zum Erfolg liegt in der Zusammenarbeit.

Das Team-Coaching bietet daher für kooperierende Projekt- und Arbeitsgruppen oder Führungskader günstige Bedingungen, um Krisen und Konflikte zu bewältigen oder die Zusammenarbeit nachhaltig zu verbessern.

# Coaching

## Training: Die Führungskraft als Coach

### Die Führungskraft als Coach ihrer Mitarbeiter – Wie geht das?

In diesem Zwei-Tages-Training erlernen Sie das Handwerkszeug für ein wirkungsvolles Coaching und festigen Ihre Anwendungssicherheit anhand von Praxisfällen.

Das Training besteht aus drei Phasen:

#### 1. Eintägige Trainingsphase:

- Grundlagen des Führungskräfte-Coachings
- Vermittlung von Coachingmethoden und -techniken

#### 2. Praxisphase „on the job“:

- Durchführung eigener Coachingfälle
- Auswertung anhand der von EVOLOG entwickelten strukturierten Coachinganalyse

#### 3. Eintägige Trainingsphase:

- Vorstellung und Supervision der Coachinganalysen
- Vertiefung der Coachingmethoden und -techniken

## Coaching

### Kontakt

EVOLOG

Beratersozietät GbR

Else-Lang-Straße 1

50858 Köln

Tel. 0221 / 92 15 95 -17

Fax: 0221 / 92 15 95 -25

[d.diergarten@evolog.de](mailto:d.diergarten@evolog.de)

[www.evolog.de](http://www.evolog.de)

IMPRESSUM:

Broschüre „Coaching“

Dezember 2004

© EVOLOG Systemgesellschaft mbH

Else-Lang-Straße 1, 50858 Köln