

## Leistungsbeschreibung

# Karriereberatung

[f.arnold@evolog.de](mailto:f.arnold@evolog.de)

ein Leistungsangebot

der Berater der EVOLOG Beratersozietät GbR

EVOLOG  
Beratersozietät GbR

0221 / 92 15 95 -0  
0221 / 92 15 95 -25

[c.meiss@evolog.de](mailto:c.meiss@evolog.de)  
[www.evolog.de](http://www.evolog.de)

© EVOLOG  
Systemgesellschaft mbH  
Else-Lang-Straße 1  
50858 Köln

# Karriereberatung

## GLIEDERUNG

	Seite
I. Ausgangslage	3
II. Aufgaben	3
1. Lösungsansatz	3
III. Ablauf der Karriereberatung	4
1. Standortbestimmung	4
1. Persönliche Karrierestrategie	5
IV. Nutzen der Karriereberatung	5
V. EVOLOG-Dienstleistungen	6

In diesem Dokument wurde die männliche Schreibform der Personen zur besseren Lesbarkeit gewählt.

# Karriereberatung

## I. Ausgangslage

Wer heute Karriere machen will, darf dies nicht dem Zufall überlassen. Gut gemeinte allgemeine Ratschläge, Tipps und Erfolgsrezepte reichen nicht aus. Die Erfahrung zeigt, dass die Erfolgreichen ihre Schwächen und Stärken kennen und sie gezielt einsetzen. Damit sind sie bei jeder Bewerbung überzeugende Vertreter in eigener Sache.

Dazu gehört es, dass die einzelnen Stationen des beruflichen Weiterkommens gründlich geplant sein und die berufliche Entwicklung mit der „richtigen“ Strategie vorangetrieben werden wollen. Auf diese Weise bekommen selbst Umwege und Fehlentwicklungen eine neue Bedeutung.

## II. Aufgaben

### 1. Lösungsansatz

Wenn Sie alles wissen möchten ...

- über Ihre Karrierechancen und Ihre Begrenzungen,
- über Ihre Möglichkeiten, neue Aufgaben oder auch neue Arbeitgeber zu finden,
- über Ihre Stärken und Schwächen sowie über berufliche Perspektiven,

dann ist dieses Angebot einer individuellen Karriereberatung ein Schritt in die richtige Richtung.

Die Berater der EVOLOG Beratersozietät GbR arbeiten mit Ihnen gemeinsam eine individuelle, auf Sie ausgerichtete Strategie aus und unterstützen Sie auf Ihrem Weg zum beruflichen Erfolg. Eine zukunftsweisende Strategie und die Entschlossenheit zur Zielerreichung sind die besten Voraussetzungen für Erfolg im beruflichen Werdegang wie auch in der persönlichen Entwicklung.

# Karriereberatung

## III. Ablauf der Karriereberatung

Die Karriereberatung umfasst zwei aufeinander aufbauende Phasen: die Standortbestimmung und die Entwicklung einer persönlichen Karrierestrategie.

### 1. Standortbestimmung

Grundlage einer individuell ausgerichteten Karriereplanung ist die intensive und systematische Auseinandersetzung mit Ihrem beruflichen Werdegang.

Die **Standortbestimmung** der Karriereplanung besteht aus zwei Schritten: Analyse und Feedback.

- a. Analyse:** Im Rahmen des ersten Schrittes stehen die Analyse Ihrer beruflichen Situation in Gegenwart und Vergangenheit sowie die Klärung von Entwicklungsmöglichkeiten im Mittelpunkt.

Die Berater der EVOLOG Beratersozietät GbR sprechen mit Ihnen über:

- Ihre aktuelle berufliche und persönliche Situation. Anhand von Beispielen der täglichen Arbeit erfassen wir Ihre Chancen, Stärken und Schwächen.
- Ihren bisherigen beruflichen Werdegang, Ihre beruflichen Wünsche, Pläne, Vorlieben und Abneigungen.

Zur Untermauerung der Analyse und zur Vertiefung der Kenntnisse Ihrer Persönlichkeit führen die Berater außerdem eignungsdiagnostische Persönlichkeits-, Leistungs- und Potentialtests durch.

Die Analysephase beinhaltet zwei ca. zwei- bis dreistündige Sitzungen.

- b. Feedback:** Das Gesamtergebnis von Gespräch und Tests wird Ihnen abschließend in einem ca. zwei- bis dreistündigen Feedback- und Beratungsgespräch vorgestellt. Sie erhalten in diesem Zusammenhang auch eine Stellungnahme zu Ihren persönlichen und fachlichen Stärken und Schwächen, analytisch-konzeptionellen sowie sozial-kommunikativen Fähigkeiten, Belastbarkeit etc. Die Ergebnisse werden mit Ihnen ausführlich diskutiert. Dies ermöglicht eine Abrundung und Absicherung der Analyse.

# Karriereberatung

## 1. Persönliche Karrierestrategie

Nach der Analysephase wird auf der Basis des erstellten Gesamtergebnisses gemeinsam mit Ihnen Ihre **persönliche Karrierestrategie** in einem ca. zwei- bis dreistündigen Beratungsgespräch entwickelt.

Auf Grundlage der Leistungs- und Potentialanalyse wird die Zielposition definiert, die Sie anvisieren wollen. Es werden die möglichen Wege herausgearbeitet, die sich für Ihre persönliche Entwicklung und Zufriedenheit anbieten und die auch in Bezug auf den Stellen- und Bewerbermarkt erfolgversprechend sind. Darüber hinaus entwickeln wir auf dieser Basis einen persönlichen Entwicklungsplan, der spezifische Weiterbildungs- und Schulungsmaßnahmen umfasst.

Am Ende dieses Prozesses steht Ihre **persönliche Karrierestrategie**, die auf Sie ganz persönlich zugeschnitten ist und damit in der Linie Ihres bisherigen Werdegangs steht.

## IV. Nutzen der Karriereberatung

Die Auseinandersetzung mit Ihren persönlichen Karrieremöglichkeiten beginnt bereits mit dem ersten Kontakt zu dem Berater der EVOLOG Beratergesellschaft GbR. In der Standortbestimmung werden Fragestellungen, Probleme und Themen deutlich, die bis dahin oft übersehen wurden.

Die Standortbestimmung ermöglicht ...

- eine Überprüfung Ihres Selbstbildes durch die Konfrontation mit dem Bild des Beraters der EVOLOG Beratergesellschaft GbR. Dadurch gewinnen Sie mehr Souveränität in Ihrem Auftreten.
- eine Beschäftigung mit der eigenen Situation, die in dieser Intensität in der Regel bisher nicht stattgefunden hat. Daraus ergibt sich ein klareres Selbstverständnis.

## Karriereberatung

- eine bewusste und gewollte Auseinandersetzung mit den bisherigen Zielen.
- eine Identifikation von beruflichen Alternativen und ungenutzten Verhaltensmöglichkeiten, so dass sich Ihr Handlungsspielraum vergrößert.

Das führt insgesamt dazu, dass Schwächen klarer gesehen und überwunden werden, Stärken erkannt und intensiv genutzt werden können. Mögliche Differenzen zwischen Selbstbild und Fremdbild werden transparent und durch realistische Einschätzungen ersetzt.

### Ihre persönliche Karrierestrategie ...

- gibt Ihnen die Sicherheit, Ihre Karriere in die richtige Richtung voranzutreiben.
- trägt zum Erfolg bei der Verwirklichung ihrer beruflichen Ziele bei.

Darüber hinaus sind die hier erworbenen Erkenntnisse die beste Grundlage für ein maßgeschneidertes Marketing in eigener Sache. Sie kommen damit zu einer Selbstpräsentation, die Ihre Stärken am besten weitergibt.

## V. EVOLOG-Dienstleistungen

Alle im Zusammenhang mit der Aufgabenbeschreibung anfallenden Arbeiten werden erbracht von einem Berater der EVOLOG Beratersozietät GbR. Alle Informationen und Ergebnisse, die diese in Zusammenarbeit mit Ihnen gewinnen, werden streng vertraulich behandelt. Die Ergebnisse der Arbeit leiten diese ausschließlich an Sie weiter.

Die Dienstleistung der Berater der EVOLOG Beratersozietät GbR umfasst:

- Intensivinterview zum Werdegang
- Persönlichkeits-, Leistungs- und Potentialtests
- Darstellung und Diskussion des Gesamtergebnisses
- Bericht
- Empfehlung zu Ihrer persönlichen Karrierestrategie

## Karriereberatung

Darauf aufbauend bieten Ihnen die Berater der EVOLOG Beratersozietät GbR weitere Angebote an:

- Selbstpräsentation, mit der Sie sich in Bewerbungsverfahren erfolgreich platzieren können
- Identifikation von neuen Arbeitgebern und Branchen, bei denen Sie tätig werden können
- Unterstützung bei allen Themen rund um Ihre Bewerbung

Die Beratung zur Karriereentwicklung ist damit zugeschnitten auf ein offensives Zugehen auf Fach- und Führungspositionen. Sie ist ein professionelles Angebot, fachliche, berufliche und persönliche Ziele zu klären und daraus die richtigen Schritte abzuleiten für eine erfolgreiche (Weiter-) Entwicklung Ihrer Karriere.

Köln, im Januar 2004

IMPRESSUM:  
Leistungsbeschreibung „Karriereberatung“  
November 2001

© EVOLOG Systemgesellschaft mbH, Else-Lang-Straße 1, 50858 Köln