

Leistungsbeschreibung

Berufspotentialanalyse

d.diergarten@evolog.de

ein Leistungsangebot

der Berater der EVOLOG Beratersozietät GbR

EVOLOG
Beratersozietät GbR

0221 / 92 15 95 -0
0221 / 92 15 95 -25

c.meiss@evolog.de
www.evolog.de

© EVOLOG
Systemgesellschaft mbH
Else-Lang-Str. 1
50858 Köln

Berufspotentialanalyse

GLIEDERUNG

| | Seite |
|--|-------|
| I. Ausgangslage | 3 |
| II. Nutzen der Berufspotentialanalyse | 4 |
| III. Ablauf der Berufspotentialanalyse | 5 |
| 1. Analysephase | 5 |
| 2. Feedback und Entscheidungsfindung | 5 |
| IV. EVOLOG-Dienstleistungen | 6 |

In diesem Dokument wurde die männliche Schreibform der Personen zur besseren Lesbarkeit gewählt.

Berufspotentialanalyse

I. Ausgangslage

Die berufliche Entscheidung steht an! Für Schulabgänger muss die erste Weichenstellung vorgenommen werden. Für Studenten soll sich die Ausbildung nun bewähren und zum beruflichen Einstieg führen.

Es stehen also wichtige Entscheidungen an, wie es weitergehen soll: Ausbildung oder Studium? Hochschule, Fachhochschule oder Berufsakademie? Praktikum? Bewerbung im mittelständischen Unternehmen oder Großkonzern? In der Region, bundesweit oder international? Und und und ...

Beschäftigt man sich mit diesen Fragen, dann fallen einem viele Ausbildungsmöglichkeiten und Berufsbilder ein. Aber welcher Weg ist der Richtige? 9 von 10 Jugendlichen sind sich unsicher und müssen sich erst über ihre Stärken, Potentiale, Wünsche und Ziele klar werden.

Das Internet bietet als Informationsplattform zahlreiche Informationen zu Berufsfindung und Bewerbung, allerdings auf unterschiedlichstem Niveau. Auch Zeitschriften überschlagen sich mit guten Ratschlägen und Bücher gibt es in Hülle und Fülle. Es ist also schwer die „Spren vom Weizen“ zu trennen.

Während zum Beispiel die traditionellen Studien- und Ausbildungsgänge schon eine große Bandbreite boten, haben sich die Möglichkeiten in den letzten Jahren potenziert. Die Hochschulen bieten eine Vielzahl von Bachelor-Studiengängen an, zum Teil bereits akkreditiert, zum Teil weder geprüft noch anerkannt.

Eine berufliche Fehlentscheidung kommt die jungen Berufseinsteiger bzw. deren Eltern inzwischen teuer zu stehen. Beispielsweise bleibt man nach Abbruch eines Studiums nicht nur auf den Kosten für Unterkunft und Arbeitsmittel sitzen, sondern hat auch schon Studiengebühren in die falsche Ausbildung investiert. Und unabhängig von den Kosten: eine abgebrochene Lehre macht sich auch nicht gut im Lebenslauf.

Berufspotentialanalyse

Das übermäßig reichliche Angebot an Möglichkeiten und Informationsquellen erleichtert nicht gerade die Entscheidung über die eigenen beruflichen Weichenstellungen. Die individuelle Entscheidung nimmt einem keiner ab. Vielmehr muss herausgefunden werden, was zu einem selbst passt.

Dazu kommt, dass die klassischen Berufsbilder bröckeln. Es gibt immer mehr Spezialisierungsmöglichkeiten und Nischen. Dagegen stehen die Optionen, sich möglichst viele Kompetenzen anzueignen, um die potentiellen beruflichen Tätigkeitsfelder zu erhöhen.

Hatten bisher die Eltern oft ihrem Kind geraten, etwas Bodenständiges zu lernen, um die berufliche Perspektive zu sichern, gibt es heute keine Garantie mehr. Statt in einer Firma oder einem Beruf zu bleiben, sind inzwischen Richtungswechsel üblich. Gefragt sind Kreativität, Engagement, Mobilität und ein Gespür, welche Leistungen auf dem Markt gefragt sind.

II. Nutzen der Berufspotentialanalyse

Die Berufspotentialanalyse ist eine professionelle Begleitung in der beruflichen Orientierung mit Expertenfeedback. Sie hilft, die beschriebenen Hürden zu meistern und

- individuelle Stärken, Potentiale und Besonderheiten herauszuarbeiten.
- bisherige Erfahrungen, Kenntnisse und Fähigkeiten herauszustellen.
- Ideen und Wünsche zu sortieren und ein klares Ziel zu entwickeln.
- Wege zum Ziel zu vergleichen und die Entscheidung zu unterstützen.

Berufspotentialanalyse

III. Ablauf der Berufspotentialanalyse

Die Berufspotentialanalyse besteht im Wesentlichen aus zwei Einheiten, der Analysephase und dem Rückmeldegespräch.

1. Analysephase

Die Analysephase besteht aus drei Schritten:

- Im Vorfeld Zusendung von Lebenslauf, Zeugnissen und 1-2 Seiten Beschreibung von beruflichen Wünschen, Plänen, Vorlieben und Abneigungen
- Interview zu schulischen und außerschulischen Interessen, Erfahrungen aus Praktika, Nebenjobs oder Ehrenämtern, Zielen und beruflichen Vorstellungen etc.
- Durchführung und Auswertung diagnostischer Tests zu Leistungen, Interessen und Persönlichkeit

Die Ergebnisse werden ins Verhältnis gesetzt mit denen einer vergleichbaren Personengruppe (z. B. Alter, Schulabschluss, Fachrichtungen). Im Anschluss daran erfolgt die professionelle Auswertung und Integration der verschiedenen Informationsquellen sowie der Abgleich von Wünschen und realistischen Möglichkeiten.

2. Feedback und Entscheidungsfindung

Das Gesamtergebnis aus der Analyse der Unterlagen, des Interviews und der Tests wird in einem ca. 1,5 bis 2-stündigen Feedback- und Beratungsgespräch vorgestellt.

Dies umfasst eine Stellungnahme zu persönlichen und fachlichen Stärken und Schwächen. Diese Ergebnisse werden zu den Interessen und Zielen in Bezug gesetzt. Dies bedeutet auch eine realistische Einschätzung von Wunsch und Wirklichkeit. Es werden gemeinsam Möglichkeiten der Umsetzung und verschiedene Optionen diskutiert.

Berufspotentialanalyse

Darüber hinaus wird eine Zusammenfassung mit Profil, Optionen und Empfehlung erstellt. Ist der Jugendliche nicht selbst Auftraggeber, erhalten die Eltern eine telefonische Rückmeldung, in der die Ergebnisse besprochen werden.

IV. EVOLOG-Dienstleistungen

Alle im Zusammenhang mit der Ablaufbeschreibung anfallenden Arbeiten werden von einem Berater der EVOLOG Beratersozietät GbR erbracht. Alle Informationen und Ergebnisse, die dieser in der Zusammenarbeit gewinnt, werden streng vertraulich behandelt. Die Ergebnisse der Arbeit leitet dieser ausschließlich an Sie weiter.

Die Dienstleistung der Berater der EVOLOG Beratersozietät GbR umfasst:

- Auswertung der bereitgestellten Unterlagen
- Intensivinterview
- Persönlichkeits-, Leistungs- und Potentialtests
- Darstellung und Diskussion des Gesamtergebnisses
- Zusammenfassende Darstellung
- Empfehlung für den individuellen Berufsweg

Darauf aufbauend bieten Ihnen die Berater der EVOLOG Beratersozietät GbR weitere Angebote an:

- Professionelle Erstellung von Anschreiben und Lebenslauf
- Selbstpräsentation, mit der Sie sich in Bewerbungsverfahren erfolgreich platzieren können

Köln, Juli 2009

IMPRESSUM:

Leistungsbeschreibung „Berufspotentialanalyse“

Juli 2009

© EVOLOG Systemgesellschaft mbH, Else-Lang-Straße 1, 50858 Köln