

## Profil

**Jacobus Kraan**  
Beratungsleiter



### Zur Person

Carl-Friedrich-Schinkel-Str. 10  
41539 Dormagen  
0172 / 908 79 25  
[j.kraan@evolog.de](mailto:j.kraan@evolog.de)

Mitglied der EVOLOG Beratersozietät GbR  
Else-Lang-Str. 1  
50858 Köln  
0221 / 92 15 95 –0  
[www.evolog.de](http://www.evolog.de)

- Change Management
  - Projektmanagement
  - Individualberatung
  - Personalentwicklung
  - Training
  - Job-Coaching
- 
- Weiterbildung Organisationsberater
  - Diplom-Psychologe
  - Interkulturell durch Schulbildung in den Niederlanden, England, Venezuela, Australien und Deutschland

### Beratungs- schwerpunkte

### Ausbildung

- |             |  |                  |
|-------------|--|------------------|
| 1996        | <b>EVOLOG Beratungsgesellschaft, Köln</b>  | <b>Berufsweg</b> |
| 2003        | Gründungsmitglied der EVOLOG Berater-<br>sozietät GbR, Köln  |                  |
| 1994 – 1995 | <b>Welcome – Personal mit Sicherheit:</b><br>Selbstständiger Personalberater und Personal-<br>vermittler   |                  |
| 1986 – 1994 | <b>Citibank Privatkunden AG, Düsseldorf</b><br><b>(heute Targobank):</b><br>Personalleiter des Servicecenters<br>Gruppenleiter Personal für Rechenzentrum<br>Personalreferent für Vertrieb |                  |
| 1983 - 1986 | <b>ifp – Institut für Personalberatung, Köln:</b><br>2,5 Jahre als Personalberater<br>1 Jahr als Assistent des Inhabers  |                  |

**Profil:** Jacobus Kraan

**Praxis und  
Projekte**

**Auftraggeber:** **Autozulieferer**  
**Projekt:** Strategische Ausrichtung des Bereichs R & D  
**Eigene Rolle:** Projektleiter  
**Tätigkeit:** Vorbereitung, Moderation und Dokumentation; Beratung des Bereichsleiters; begleitende Unterstützung des weiteren Prozesses

**Auftraggeber:** **Sparkasse**  
**Projekt:** Ganzheitlicher Change Management Prozess  
**Eigene Rolle:** Projektleiter  
**Tätigkeit:** Beratung des Vorstands, Vorbereitung, Moderation und Dokumentation von Strategiesitzungen, Begleitung der Umsetzung

**Auftraggeber:** **Sparkasse**  
**Projekt:** Klärung der Schnittstelle zwischen Marketing und Vertriebssteuerung  
**Eigene Rolle:** Projektleiter  
**Tätigkeit:** Konfliktmoderation, Coaching der beteiligten Führungskräfte

**Auftraggeber:** **Psychiatrische Klinik**  
**Projekt:** Entwicklung eines unternehmensweit einsetzbaren Kompetenzmodells  
**Eigene Rolle:** Projektleiter  
**Tätigkeit:** Entwicklung des Kompetenzmodells, Moderation der Geschäftsführungsrunde und des Managerforums

**Auftraggeber:** **Chemieverarbeitende Industrie**  
**Projekt:** Strategische Neuausrichtung der Abteilung „Anlagensicherheit“  
**Eigene Rolle:** Projektleitung  
**Tätigkeit:** Vorbereitung, Moderation und Dokumentation der Strategiesitzungen

**Auftraggeber:** **Chemieverarbeitende Industrie**  
**Projekt:** Neuausrichtung der Arbeit der Personalreferenten  
**Eigene Rolle:** Projektleiter  
**Tätigkeit:** Potential- und Situationsanalyse, Entwicklungsgespräche, Strategie- und Entwicklungswshops

**Auftraggeber:** **Sparkasse**  
**Projekt:** Personalentwicklungsseminar für Bereichsleiter  
**Eigene Rolle:** Projektleitung  
**Tätigkeit:** Potentialanalysen, Beratungs- und Entwicklungsgespräche

**Profil:** Jacobus Kraan**Praxis und  
Projekte**

**Auftraggeber:** **Stadtverwaltung**  
Projekt: Seminare zu Gewalt und Konflikt  
Eigene Rolle: Seminarleitung  
Tätigkeit: Konzeption und Durchführung der Seminare für Einwohnermeldeamt, Ausländeramt, Katasteramt u.a.

**Auftraggeber:** **Sparkasse**  
Projekt: Konzeption und Durchführung der Personalentwicklung für die Marktbereiche  
Eigene Rolle: Projektleitung  
Tätigkeit: Analyse des Entwicklungsbedarfs, Konzeption der Maßnahmen, Entwicklungsgespräche mit den Mitarbeitern, Organisation der Entwicklungsmaßnahmen

**Auftraggeber:** **Sparkassenakademie**  
Projekt: Vorstandsworkshop zu Work-Life-Balance und Leistungserwartungen  
Eigene Rolle: Seminarleitung  
Tätigkeit: Vorbereitung, Moderation und Dokumentation des Workshops

**Auftraggeber:** **Öffentliche Verwaltung**  
Trainingsthema: Konfliktmoderation  
Zielgruppe: Mitarbeiter und Führungskräfte in bürgernahen Ämtern

**Auftraggeber:** **Einzelhandel**  
Trainingsthema: Soziale Kompetenz  
Zielgruppe: Managernachwuchs

**Auftraggeber:** **Pilotprojekt für regionale Unternehmen**  
Trainingsthemen: Projektmanagement  
Personalentwicklung  
Weiterbildung organisieren  
Zielgruppe: Personalentwickler der Unternehmen

**Auftraggeber:** **Versicherung**  
Trainingsthemen: Führung zu Eigenständigkeit  
Leistungsorientierte Führung  
Zielgruppe: Führungskräfte

**Profil: Jacobus Kraan**

**Auftraggeber:**

Coachees:

**Sparkassen / Versicherungen**

- Vorstandsmitglied Vertrieb
- Vorstandsmitglied Marketing / Vertrieb
- Bereichsleitung Firmenkundengeschäft
- Bereichsleitung Marketing
- Bereichsleitung Firmenkunden
- Bereichsleitung Vertriebssteuerung
- Leiter Revision
- Leiter Niederlassung Düsseldorf
- Leiter Unternehmenssteuerung

**Exemplarische  
Coaching-  
erfahrungen**

**Auftraggeber:**

Coachees:

**Sonstige Branchen**

- Einkaufsleiter Einzelhandel
- Bereichsleiter Forschung & Entwicklung Automobilzulieferung
- Bereichsleiter Service internationales Systemhaus
- Geschäftsführer Fassadenbau
- Inhaber Einzelhandel
- Inhaber Restaurant
- Existenzgründungen

**Sprachen:**

Deutsch, Niederländisch, Englisch

**Sonstiges**

Dormagen, September 2016