

## Profil

**Franz Arnold**  
Geschäftsführender Berater



**02.02.1953**

Kiefernweg 8  
50858 Köln  
0172 / 690 96 69  
[f.arnold@evolog.de](mailto:f.arnold@evolog.de)

Mitglied der EVOLOG Beratersozietät GbR  
Else-Lang-Str. 1  
50858 Köln  
0221 / 92 15 95 – 0  
[www.evolog.de](http://www.evolog.de)

- Strategie
  - Unternehmensentwicklung
  - Vertriebsentwicklung
  - Projektmanagement
  - Change Management
  - Moderation
  - Unternehmerberatung
  - Coaching
- 
- Studium der Psychologie und der Betriebswirtschaftslehre,  
Diplom Psychologe
  - Analytischer Intensivberater

**Zur Person**

**Beratungs-  
schwerpunkte**

**Ausbildung**

**Berufsweg**

1985 – heute      **Gründung der EVOLOG Beratungsgesellschaft, Köln:**  
Gesellschafter und Geschäftsführer

1997 – 2003      in Personalunion **Gesellschafter und Geschäftsführer agens Consulting, Ellerau:**  
Verantwortlich für Personal, Tochtergesellschaft EVOLOG und die Beratungsfelder Training und Revision,  
Entwicklung eines psychologisch unterstützten IT Projektmanagements

1980 – 1985      **ifp – Institut für Personalberatung, Köln:**  
2 Jahre Assistent des Inhabers  
3 Jahre Personalberater und Beratungsgruppenleiter

## Profil: Franz Arnold

### Ausgewählte Beispiele

### Praxis und Projekte

<b>Auftraggeber:</b>	<b>Versicherung</b>
Projekt:	Personalstrategie
Eigene Rolle:	Projektleiter
Tätigkeit:	Beratung und Moderation des Projektteams
<b>Auftraggeber:</b>	<b>Sparkasse</b>
Projekt:	Entwicklung und Umsetzung einer Verkaufs- und Vertriebskonzeption
Eigene Rolle:	Projektleiter
Tätigkeit:	Beratung des Vorstands, Projektmanagement, Moderation
<b>Auftraggeber:</b>	<b>Kalksandsteinwerk</b>
Projekt:	Unternehmensentwicklung und Personalmanagement
Eigene Rolle:	Berater der beiden Unternehmer
Tätigkeit:	Behandlung strategischer Themen, Führungskräfteentwicklung, Coaching Führungskräfte
<b>Auftraggeber:</b>	<b>Krankenhaus</b>
Projekt:	Leitbildentwicklung
Eigene Rolle:	Projektleiter
Tätigkeit:	Beratung, Projektmanagement, Moderation
<b>Auftraggeber:</b>	<b>Deutsche Bahn</b>
Projekt:	Transformation Ressort Technik
Eigene Rolle:	Konzeption, Projektverantwortung
Tätigkeit:	Beratung des Vorstands, Projektmanagement, Moderation
<b>Auftraggeber:</b>	<b>Mittelständisches Produktionsunternehmen</b>
Projekt:	Teamentwicklung Geschäftsleitung
Eigene Rolle:	Berater des Unternehmers und der Geschäftsleitung
Tätigkeit:	Analyse, Beratung, Moderation
<b>Auftraggeber:</b>	<b>Berufsgenossenschaft</b>
Projekt:	Standortbestimmung IT-Anwendungsentwicklung
Eigene Rolle:	Projektleiter
Tätigkeit:	Moderation und Beratung
<b>Auftraggeber:</b>	<b>Mittelständisches Rechenzentrum</b>
Projekt:	Unternehmens- und Personalentwicklung
Eigene Rolle:	Berater
Tätigkeit:	Strategieberatung, Prozessberatung, Führungskräfteentwicklung
<b>Auftraggeber:</b>	<b>Handel</b>
Projekt:	Entwicklung Konzernbereich Finanzen
Eigene Rolle:	Berater und Projektleiter
Tätigkeit:	Statusanalyse, Prozessgestaltung, Moderation, Beratung der Vorgesetzten
<b>Auftraggeber:</b>	<b>Lebensmittelindustrie</b>
Projekt:	Einführung Dynamische Führung
Eigene Rolle:	Berater und Projektleiter
Tätigkeit:	Konzeption, Präsentation, Workshop-Moderation, Prozessberatung