

Profil

Claudia Baumanns
Senior-Beraterin



Zur Person

Baumschulallee 17
53115 Bonn
0173 / 83 08 008
c.baumanns@evolog.de

Mitglied der EVOLOG Beratersozietät GbR
Else-Lang-Str. 1
50858 Köln
0221 / 92 15 95 – 0
www.evolog.de

- **Personalauswahl**
Assessment Center
Eignungsdiagnostik
Auswahlgespräche
- **Personalentwicklung**
Development Center
Potenzialanalysen
Personalentwicklungsseminare
Führungskräfteentwicklung
- **Agilität**
Individuelle Organisationsberatung
Kulturarbeit zur Schaffung eines gemeinsamen Mindsets
Einführung von agilen Arbeitsmethoden
- **Training & Coaching**
für Führungskräfte und Nachwuchskräfte
Übernahme einer neuen Position
Soziale Kompetenz
Führung
Kommunikation / Moderation

- Studium der Diplom-Psychologie in Köln
- Ausbildung zur systemischen Organisationsentwicklerin
- Train-the-trainer-Weiterbildung
- Zertifizierte systemische Coachin

Beratungs- schwerpunkte

Ausbildung

Profil: Claudia Baumanns

Seit 2019
Seit 2012
2017 – 2018
2010 – 2017
2009 – 2010

EVOLOG Beratungsgesellschaft, Köln
Honorardozentin an Fachhochschulen
Personal- und Organisationsentwicklerin
HR-Beraterin bei diversen Beratungshäusern
Wissenschaftliche Mitarbeiterin

Berufsweg

Auftraggeber:
Projekte:
Eigene Rolle:
Tätigkeit:

Produktionsunternehmen
Führungskräfteentwicklung
Trainerin und Coach
Konzeption und Durchführung von Standortbestimmungsverfahren und Coaching der Führungskräfte

Praxis und Projekte

Auftraggeber:
Projekte:
Eigene Rolle:
Tätigkeit:

Telekommunikationsunternehmen
Team- und Führungsentwicklung,
Einführung von Agilität im Unternehmen
Personal- und Organisationsentwicklerin
Coaching Führungskräfte, Teamentwicklung

Auftraggeber:
Projekte:
Eigene Rolle:
Tätigkeit:

Internationaler Rückversicherer
Personalentwicklung
Projektleiterin
Entwicklung, Implementierung und Durchführung von Development Centern und Potenzialanalysen mit dem Ziel der individuellen Laufbahnberatung

Auftraggeber:
Projekte:
Eigene Rolle:
Tätigkeit:

Deutsche Großbank
Führungskräfteentwicklung
Trainerin und Beraterin
Konzeption eines modularen Trainings zum Thema „Die Führungskraft als Personalentwickler“

Auftraggeber:
Projekte:
Eigene Rolle:
Tätigkeit:

Hersteller von Unternehmenssoftware
Führungskräfteentwicklung
Coach
Durchführung von Coachings für Führungskräfte hinsichtlich ihrer individuellen Weiterentwicklung

Auftraggeber:
Projekte:
Eigene Rolle:
Tätigkeit:

Handelsunternehmen
Personalauswahl
Beraterin
Diagnostik und Durchführung von Auswahlgesprächen / Assessment Centern