

# 30 Jahre EVOLOG

## Initiative Dynamische Führung

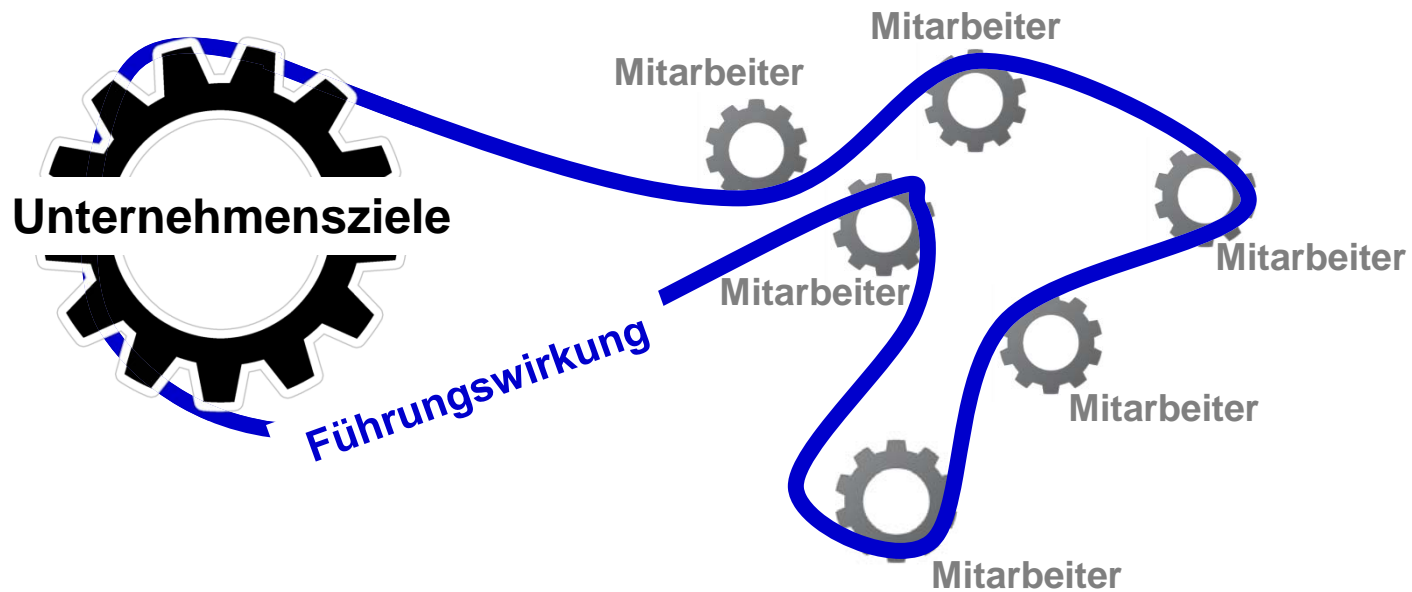
**Jacobus Kraan**

**Köln, 01.07.2015**

# Mensch und Unternehmen



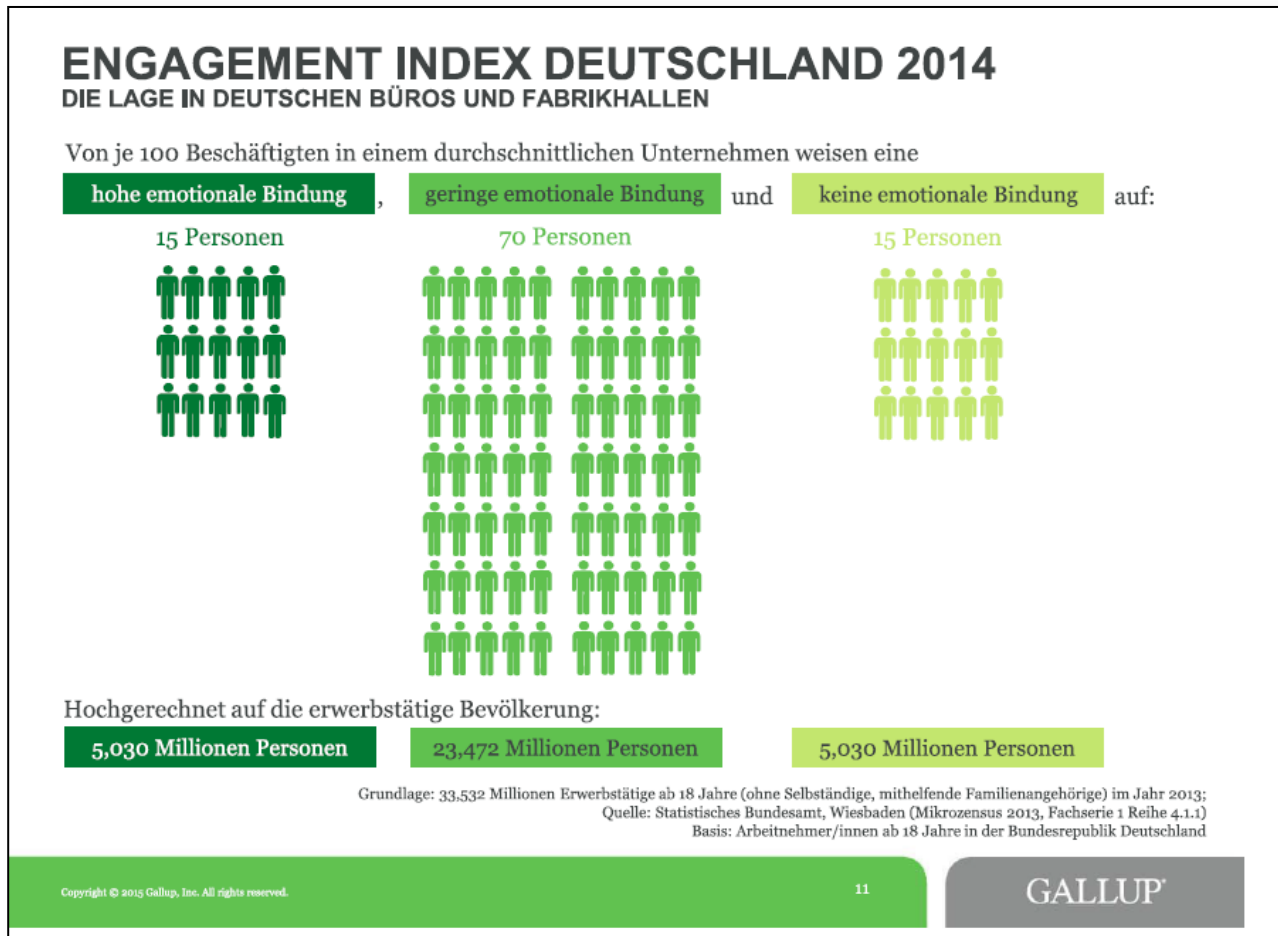
# Beratungsziel: Mitarbeiter-Beitrag am Unternehmenserfolg verbessern



# Viel los im Führungsmarkt



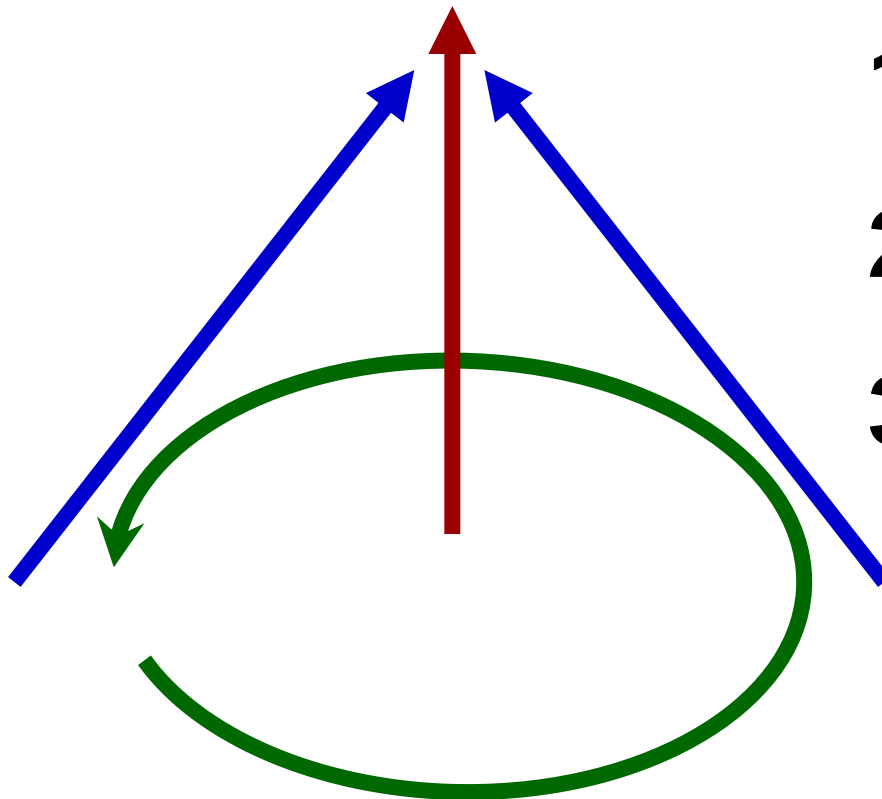
# Führungskonzepte greifen wenig



# Reduktion auf wesentliche Inhalte



# 1. Schritt der Reduktion: Drei Zwecke der Führung



1. **Orientierung**
2. **Integration**
3. **Motivation**

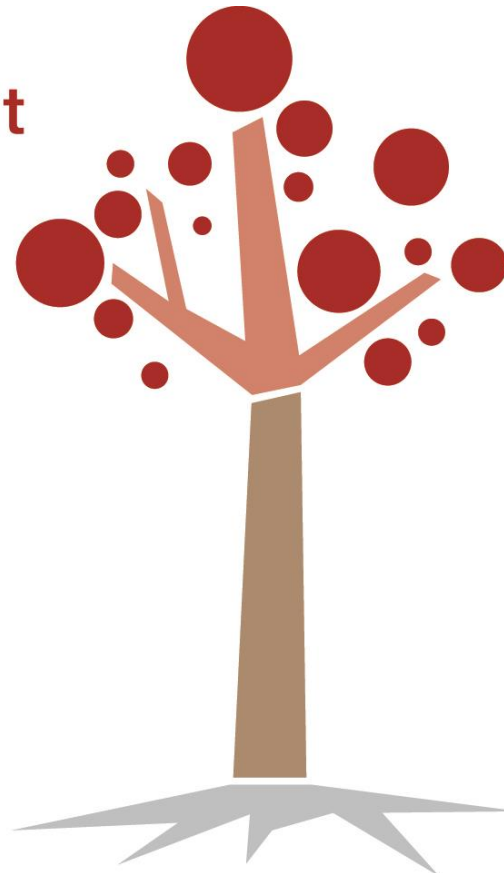
## 2. Schritt der Reduktion: Ableitung aus einem Grundprinzip

**Eigenständigkeit**  
erreichen

**Verantwortung**  
klären

**Menschen**  
bewegen

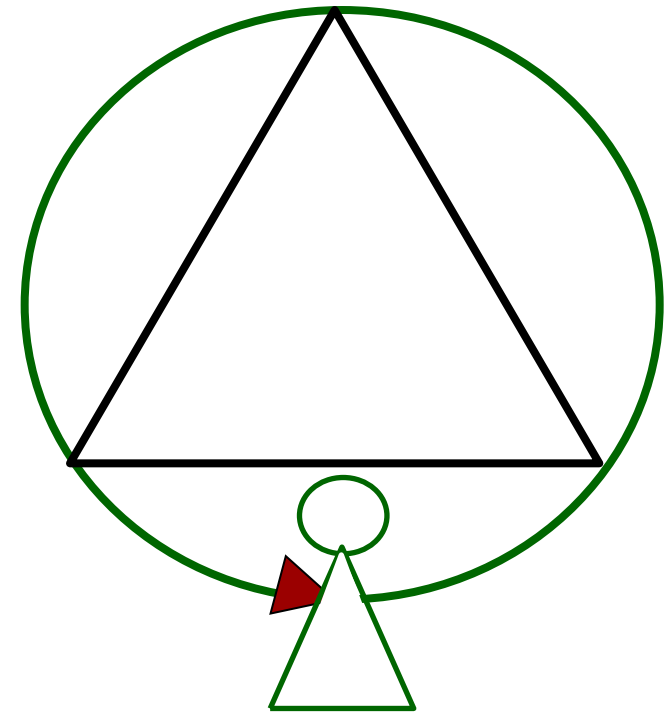
**Handwerk**  
beherrschen



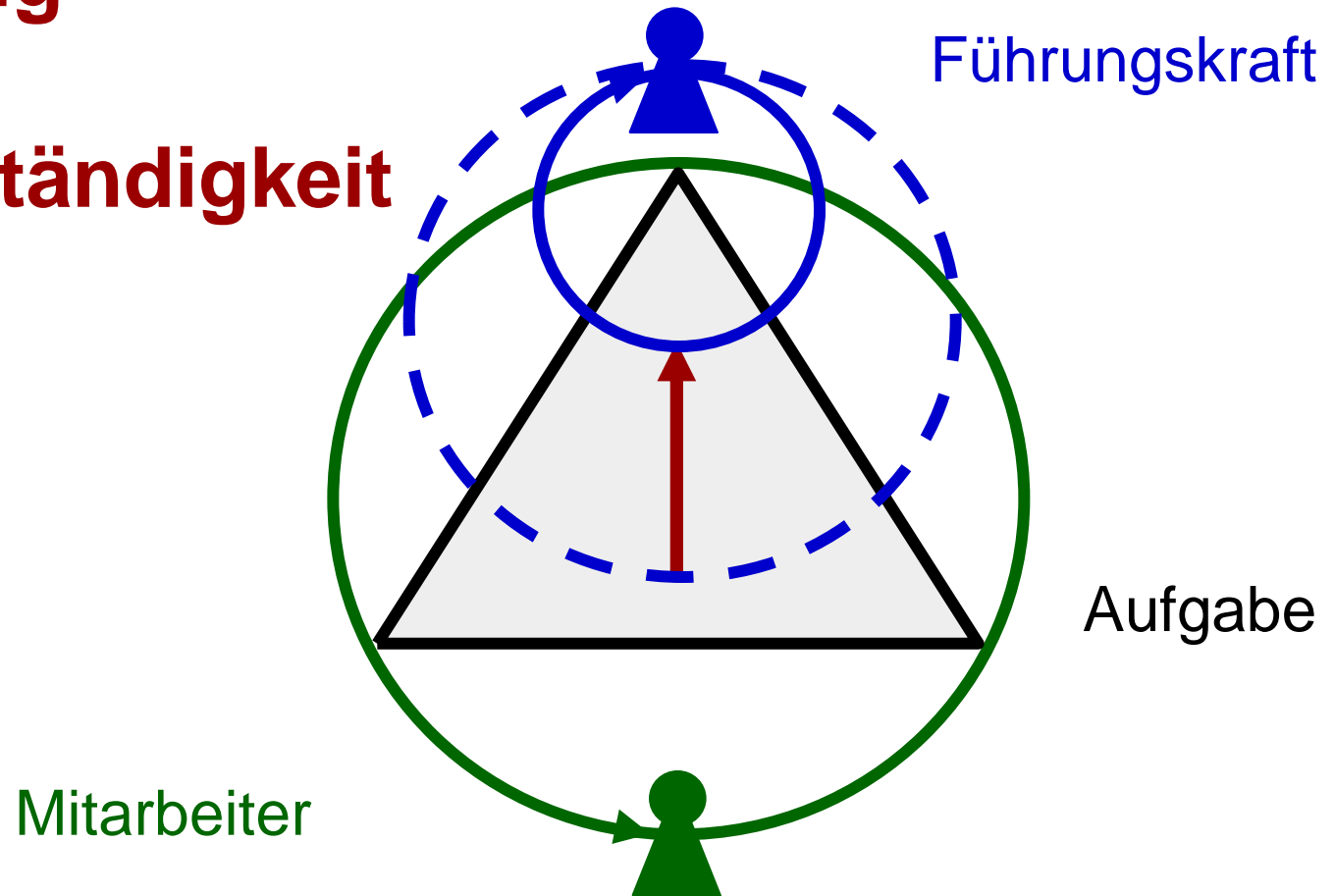


# Eigenständigkeit und Verantwortung

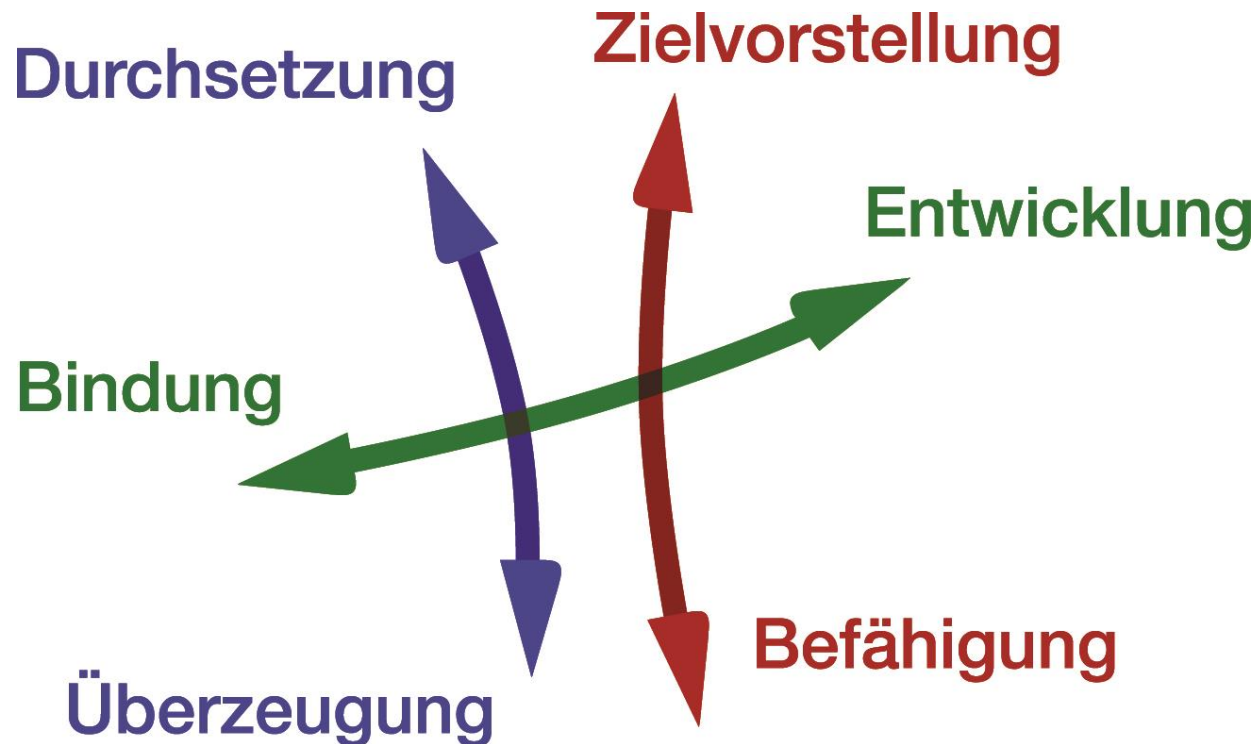
- Verantwortung als Maßstab bedeutet, dass wir uns am Ergebnis orientieren
- Das Ergebnis soll eigenständig erreicht werden



*Leitmotiv:*  
**Führung**  
**zur**  
**Eigenständigkeit**



# Wirkungsziele der Dynamischen Führung



# Einführung Dynamische Führung



- ⇒ **GL: strategische Entscheidung & Vorbild**
- ⇒ **F1-Ebene: Philosophie und Rolle als Treiber**
- ⇒ **Führungskräfte: Lernen und Erproben**



# Zeitinvestition für Eigenständigkeit „zahlt“ sich aus

